

**UCHWAŁA NR XVIII/187/2025
RADY MIEJSKIEJ W RADOMIU**

z dnia 27 stycznia 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Radomskiemu Ośrodkowi Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.) oraz § 2 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. z 2023 r. poz. 2738, z późn. zm.) Rada Miejska w Radomiu uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Radomskiemu Ośrodkowi Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Statut Radomskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu nadany uchwałą nr XXXIX/365/2020 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie nadania Statutu Radomskiemu Ośrodkowi Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Radomia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Wiceprzewodnicząca Rady
Miejskiej w Radomiu

Magdalena Lasota

**Statut
Radomskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli (skrót nazwy RODoN), zwany dalej Ośrodkiem, jest samorządową placówką doskonalenia nauczycieli.

2. Siedziba Ośrodka mieści się w Radomiu przy ul. Juliusza Słowackiego 17.

3. Organem prowadzącym Ośrodek jest Gmina Miasta Radomia - miasto na prawach powiatu.

4. Ośrodek funkcjonuje jako jednostka budżetowa gminy.

5. Ośrodek używa pieczęci zawierającej nazwę Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli wraz z adresem, kodem pocztowym, numerem NIP oraz numerem REGON.

§ 2. Ośrodek może zawierać porozumienia o współpracy z innymi jednostkami samorządu terytorialnego, innymi organami prowadzącymi, instytucjami lub szkołami i placówkami, dla których organem prowadzącym nie jest Gmina Miasta Radomia.

Rozdział 2.

Cele i zadania Ośrodka

§ 3. Cele szczegółowe Ośrodka:

1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli i kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych;

2) organizowanie i realizowanie doradztwa metodycznego w ramach sieci utworzonej przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty;

3) wspieranie i promowanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych;

4) promowanie wartości edukacji.

§ 4. 1. Do zadań Ośrodka należy w szczególności:

1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:

a) wynikającym z kierunków polityki oświatowej oraz wprowadzanych zmian w systemie oświaty,

b) wymagań państwa stawianych wobec szkół i placówek,

c) realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania,

d) diagnozowania potrzeb uczniów oraz dostosowania procesu kształcenia i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb,

e) przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników egzaminów zewnętrznych oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli,

f) potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminów zewnętrznych;

2) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego:

a) dyrektorów szkół i placówek, którym po raz pierwszy powierzono to stanowisko,

b) dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą,

c) nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową,

d) mentorów;

3) wspieranie dorobku szkół i placówek, między innymi poprzez organizację konkursów, pokazów;

4) gromadzenie, opracowywanie, upowszechnianie i publikowanie materiałów informacyjnych i edukacyjnych z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli;

5) organizowanie kursów kwalifikacyjnych, o których mowa w rozporządzeniu po uprzednim uzyskaniu zgody Mazowieckiego Kuratora Oświaty;

6) organizowanie działań na rzecz rozwoju i awansu zawodowego nauczycieli;

7) inicjowanie i organizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz wymiany doświadczeń w zakresie edukacji.

2. Ośrodek realizuje działania dotyczące organizacji i funkcjonowania doradztwa metodycznego w porozumieniu z Mazowieckim Kuratorem Oświaty i organem prowadzącym.

3. Ośrodek realizuje również inne zadania wspierające proces doskonalenia zawodowego nauczycieli zlecone przez organ prowadzący.

4. Ośrodek realizuje swoje zadania obowiązkowe poprzez:

1) organizowanie i prowadzenie wspomagania szkół i placówek;

2) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek;

3) prowadzenie innych form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;

4) udzielanie konsultacji;

5) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

Rozdział 3. Organizacja Ośrodka

§ 5. 1. Działalnością Ośrodka kieruje dyrektor.

2. Stanowisko dyrektora powierza i ze stanowiska dyrektora odwołuje Prezydent Miasta Radomia.
3. Dyrektor Ośrodka, po uzyskaniu pozytywnej opinii organu prowadzącego może powoływać wicedyrektorów.
4. Wyboru przedstawiciela nauczycieli do komisji konkursowej powołanej celem wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Ośrodka dokonuje się spośród nauczycieli zatrudnionych w Ośrodku zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.

§ 6. Do zadań i kompetencji dyrektora Ośrodka należy:

- 1) określanie głównych kierunków działalności i planów pracy Ośrodka;
- 2) kierowanie pracą Ośrodka i reprezentowanie go na zewnątrz;
- 3) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym Ośrodka uchwalonym przez Radę Miejską w Radomiu;
- 4) sprawowanie wewnętrznego nadzoru pedagogicznego, merytorycznego i organizacyjnego;
- 5) zatrudnianie kadry zapewniającej realizację zadań Ośrodka;
- 6) wydawanie aktów wewnętrznych zgodnie z obowiązującym trybem;
- 7) wydawanie opinii w sprawie powierzenia, przedłużenia powierzenia oraz cofnięcia powierzenia przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty zadań doradcy metodycznego;
- 8) tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Ośrodka;
- 9) wykonywanie innych zadań wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy.

§ 7. 1. Ośrodek jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

2. W Ośrodku zatrudnia się:

- 1) nauczycieli - konsultantów;
- 2) nauczycieli - doradców metodycznych;
- 3) specjalistów niebędących nauczycielami;
- 4) pracowników ekonomicznych, inżynierijno-technicznych, administracji i obsługi.

§ 8. 1. W Ośrodku, w celu realizacji zadań, mogą być tworzone stałe lub doraźne zespoły zadaniowe.

2. Zespoły zadaniowe tworzy, przekształca i likwiduje dyrektor Ośrodka.

3. Do koordynowania bieżącej pracy Ośrodka tworzy się Radę Programową Ośrodka będącą organem doradczym dyrektora Ośrodka, skład której tworzą: dyrektor Ośrodka i pięciu nauczycieli - doradców metodycznych/konsultantów - wybranych w głosowaniu tajnym przez cały zespół pracowników merytorycznych Ośrodka.

§ 9. Ośrodek realizuje działalność statutową zgodnie z opracowanym przez dyrektora Ośrodka na dany rok szkolny planem pracy zaopiniowanym przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty i zatwierdzonym przez organ prowadzący.

§ 10. 1. Nauczyciele uczestniczący w formach doskonalenia zawodowego organizowanych przez Ośrodek otrzymują świadectwa i zaświadczenia ukończenia szkoleń zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2. Ośrodek prowadzi rejestr wydanych świadectw i zaświadczeń.

§ 11. Dokumentacja organizacyjna i pedagogiczna Ośrodka jest prowadzona, gromadzona i przechowywana zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymogami ogólnej instrukcji kancelaryjno-archiwalnej.

Rozdział 4.

Tryb wprowadzania zmian w statucie

§ 12. Zmiany w statucie są dokonywane przez organ prowadzący w trybie właściwym dla jego uchwalenia.